

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH GRUPY MASPEX (dalej „Kodeks postępowania”)

W Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych Grupy Maspex zebrane są wszystkie najważniejsze wymagania i wartości, którymi kierują się spółki należące do Grupy Maspex (dalej łącznie jako Grupa Maspex) i których spełnienia wymagają od swoich partnerów biznesowych, w tym m.in. od dostawców i podwykonawców. Relacja Grupy Maspex z partnerami biznesowymi oparta jest na zaufaniu, szacunku i wzajemnych korzyściach o charakterze biznesowym. Grupa Maspex ma na uwadze wszelkie czynniki lokalne i wyzwania, przed którymi stoją jej partnerzy biznesowi w różnych częściach świata,

w których prowadzą swój biznes.

Zapisy Kodeksu postępowania są spójne z postanowieniami Kodeksu podstawowego ETI (Ethical Trading Initiative), jak również z postanowieniami innych dokumentów uznanych na szczeblu międzynarodowym, w szczególności Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy i podstawowych konwencji ILO.

Grupa Maspex zobowiązuje wszystkich partnerów biznesowych do przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania. Niniejszy Kodeks postępowania stanowi uzupełnienie postanowień zawartych w umowach zawartych pomiędzy partnerami biznesowymi a Grupą Maspex. Jednocześnie Grupa Maspex zachęca partnerów biznesowych do podjęcia działań zobowiązujących podmioty, które z nimi współpracują do przestrzegania Kodeksu postępowania.

Partnerzy biznesowi są zobowiązani współpracować z Grupą Maspex w celu potwierdzenia zachowania zgodności z postanowieniami niniejszego Kodeksu postępowania, w szczególności poprzez przedstawienie niezbędnych informacji, dokumentacji lub poddanie się audytowi.

I. PRAWA CZŁOWIEKA

Grupa Maspex oczekuje od swoich partnerów biznesowych, że prowadząc biznes, będą jednocześnie respektować prawa człowieka, przede wszystkim w odniesieniu do ich pracowników i współpracowników zawarte m.in. w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności i Jej Protokołach Dodatkowych.

II. ŚRODOWISKO PRACY

► Zakaz dyskryminacji

Decyzje dotyczące w szczególności zatrudnienia, warunków pracy, w tym m.in. wynagrodzenia, awansów, dostępu do szkoleń powinny opierać się na jasnych i obiektywnych kryteriach. Partnerzy biznesowi powinni traktować pracowników sprawiedliwie i nie dyskryminować ich w szczególności ze względu na wiek, płeć, narodowość, rasę, orientację seksualną, religię, niepełnosprawność, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, pochodzenie społeczne, przekonania polityczne, sytuację rodzinną, zdrowotną, w tym w szczególności ciążę oraz sposób i formę zatrudnienia.

► Praca dzieci

Partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania lokalnych

przepisów prawa regulujących możliwość zatrudniania dzieci. Zatrdując dzieci – w sytuacji, gdy jest to prawnie dozwolone – partnerzy biznesowi powinni podejmować działania zmierzające do zapewnienia im możliwości kontynuowania edukacji i ich dalszego rozwoju.

► Bezpieczne warunki pracy

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy dla swoich pracowników i współpracowników m.in. poprzez aktywne monitorowanie stanu bezpieczeństwa pracy oraz dążenie do ciągłej poprawy jej warunków. W tym celu, powinni w szczególności wyposażać pracowników i współpracowników w środki ochrony indywidualnej oraz zadbać o ich odpowiednie przeszkolenie i świadomość w tym zakresie.

► Prawo do odpoczynku

Partnerzy biznesowi gwarantują swoim pracownikom i współpracownikom prawo do odpoczynku, w wymiarze zarówno dobowym, jak i tygodniowym oraz prawo do płatnego, corocznego urlopu wypoczynkowego w wymiarze wynikającym z przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Ponadto powinni respektować przepisy prawa dotyczące dni wolnych od pracy.

► Swoboda zrzeszania się

Partnerzy biznesowi powinni przestrzegać i szanować lokalne prawo w zakresie możliwości zrzeszania się lub niezrzeszania pracowników, a także tworzenia przez nich związków zawodowych.

► Praca przymusowa

Grupa Maspex zobowiązuje swoich partnerów biznesowych, aby nie korzystali z żadnej formy niewolnictwa ani pracy przymusowej. Partnerzy biznesowi nie mogą zajmować się handlem ludźmi ani ich wykorzystywaniem. Partnerzy biznesowi zobowiązani są do podejmowania wszelkich możliwych działań zmierzających do wyeliminowania jakichkolwiek form przemocy fizycznej lub psychicznej w miejscu pracy.

► Polityka wynagrodzeniowa

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do wypłacania wynagrodzenia za pracę terminowo, regularnie i w pełnej wysokości. Nadto, zobowiązani są do regulowania wszelkich obciążeń publicznoprawnych związanych ze świadczeniem pracy. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę są możliwe wyłącznie na zasadach określonych w lokalnych przepisach prawa. Partnerzy biznesowi nie powinni angażować się w żadne praktyki mające na celu wyeliminowanie albo zmniejszenie wynagrodzenia za pracę i/lub innych świadczeń pracowników związanych z pracą.

III. ŚRODOWISKO NATURALNE

Grupa Maspex zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do przestrzegania lokalnych przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska, zmniejszenia ilości odpadów powstających w związku z ich działalnością, podnoszenia świadomości ekologicznej pracowników i współpracowników, zmniejszenia emisji zanieczyszczeń do powietrza, ochrony gleby i wód podziemnych przed zanieczyszczeniami, a także wykorzystywania wody i energii w sposób racjonalny.

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do działania zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju oraz należytej staranności w łańcuchu dostaw, w tym z zasadami udostępniania na rynku i wywozu z rynku Unii Europejskiej niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem

i degradacją lasów. Szczegółowe zobowiązania w tym zakresie określa Klauzula EUDR, dostępna [tutaj](#), stanowiąca integralną część niniejszego Kodeksu postępowania.

IV. ETYKA BIZNESOWA

► Przestrzeganie prawa

Partnerzy biznesowi Grupy Maspex, prowadząc biznes zobowiązani są do przestrzegania lokalnych i międzynarodowych przepisów prawa, norm, certyfikacji, a także kodeksów branżowych, do których przestrzegania się zobowiązali. Zobowiązani są również do zapoznania się z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki Korporacyjnej Grupy Maspex, dostępnym [tutaj](#).

► Przepisy antykorupcyjne

Partnerzy biznesowi nie mogą angażować się w żadne działania o charakterze korupcyjnym oraz muszą prowadzić biznes z poszanowaniem zasad dotyczących uczciwej konkurencji. Szczegółowe zobowiązania w tym zakresie określa Klauzula Antykorupcyjna, dostępna [tutaj](#), stanowiąca integralną część niniejszego Kodeksu postępowania.

► Sankcje

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do przestrzegania wszelkich obowiązujących krajowych, unijnych i międzynarodowych przepisów w zakresie środków prawnych o charakterze sankcyjnym. Szczegółowe zobowiązania w tym zakresie określa Klauzula Sankcyjna, dostępna [tutaj](#), stanowiąca integralną część niniejszego Kodeksu postępowania.

► Zachowanie poufności

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do zapewnienia poufności wszelkich informacji, w tym w szczególności danych osobowych, finansowych, handlowych, gospodarczych, do których mają dostęp w związku z prowadzoną współpracą biznesową z Grupą Maspex. Wymóg ten obowiązuje również po zakończeniu współpracy.

► Relacje partnerskie

Partnerzy biznesowi zobowiązują się realizować współpracę z Grupą Maspex w oparciu o wzajemne zaufanie, lojalność i ciągły rozwój relacji partnerskich, a także transparentne podejście do prowadzonych projektów i wykonywanych umów.

V. NARUSZENIE POSTANOWIEŃ KODEKSU POSTĘPOWANIA

W przypadku powzięcia wiadomości w zakresie naruszenia zasad określonych w Kodeksie postępowania, Grupa Maspex jest uprawniona do podjęcia wszelkich możliwych działań weryfikujących prawdziwość tych informacji.

W przypadku rażącego naruszenia przez partnera biznesowego któregośkolwiek z obowiązków wynikających z postanowień niniejszego Kodeksu postępowania, jak również w przypadku braku współpracy przy usunięciu stwierdzonych niezgodności, Grupa Maspex będzie uprawniona do rozwiązania umowy z partnerem biznesowym ze skutkiem natychmiastowym.

Naruszenia Kodeksu postępowania można zgłaszać za pomocą formularza dostępnego na stronie www.maspex.com (*Zgłaszanie nieprawidłowości (sygnalista)*).

Grupa Maspex zachęca swoich partnerów biznesowych do wdrożenia narzędzi służących do zgłaszania przez ich pracowników i współpracowników potencjalnych naruszeń Kodeksu postępowania.